

## المعايير المناسبة لاختيار العناصر القيادية الأكاديمية هي:

١. النشاط العلمي حيث التعليم المستمر من خلال البحث والاشراف علي الرسائل العلمية وحضور الدورات
٢. القدرات الإدارية والقيادية التي تتمثل في مهارات الاتصال حيث تعد أفضل الطرق لإغلاق فجوة الالتزام وتوفير الشعور بالانتماء وتحول دون انتشار الشائعات
٣. السجل الوظيفي الذي يشهد بالالتزام والنزاهة
٤. المشاركة في الأنشطة القومية حيث ضرورة توافر النشاط الاجتماعي والتميز الثقافي
٥. المساهمة في مجالات الجودة والتطوير من خلال المبادرة للإبداع وكسب الخبرات الجديدة
٦. التعاون والعلاقة مع الزملاء والرؤساء والمرؤسين حيث ضرورة وجود تكامل مع الغير هم والقدرة علي العمل بروح الفريق لسد النقص والاستفادة من الميزات